

Приложение № 4
к приказу директора
МБУ ДО «ЦДОД»
Е.С.Кудрякова
от 01.09.2022 г. № 40/2 – о



КОДЕКС профессиональной этики и служебного поведения работников МБУ ДО «ЦДОД»

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения сотрудников МБУ ДО «ЦДОД» (далее - Кодекс) представляет собой свод основных базовых ценностей, профессионально-этических норм и принципов, связанных с реализацией сотрудниками «ЦДОД» основных направлений государственной политики в сфере дополнительного образования детей, при исполнении своих должностных обязанностей.

1.2. Правовую основу Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Оренбургской области и настоящий кодекс.

1.3. Настоящий Кодекс служит следующим целям:

- установления этических норм и правил служебного поведения сотрудников «ЦДОД» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- регулирования профессионально-этических проблем взаимоотношений сотрудников, возникающих в процессе их совместной деятельности;

- выработке у сотрудников потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;

- обеспечения единых норм поведения сотрудников «ЦДОД».

1.4. Настоящий Кодекс, как свод основных базовых ценностей, профессионально-этических норм и принципов, выполняет следующие функции:

- содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности и взаимоотношений в коллективе;

- обеспечение гарантий осуществления прав граждан в сфере образования;

- содействие повышению профессионального авторитета коллектива;

- определение профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

1.5. Положения настоящего Кодекса обязательны для сотрудников «ЦДОД», а также являются составной частью должностных обязанностей соответствующих сотрудников.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе

2.1. Понятия, используемые в настоящем кодексе:

- *профессиональная этика* – совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;

- *кодекс профессиональной этики сотрудников «ЦДОД»* – свод норм одобряющего поведения для сотрудников «ЦДОД»;

- *материальная выгода* – приобретение, которое может быть получено сотрудником «ЦДОД», его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения, которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

- *личная выгода* – заинтересованность сотрудника «ЦДОД», его близких родственников в получении материальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

- *конфликт интересов* – ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью сотрудника «ЦДОД» в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение сотрудником должностных обязанностей;

- *коррупция* – злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- *конфиденциальная информация* – документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе, персональные данные граждан, и которая стала известна сотруднику в связи с исполнением должностных обязанностей.

3. Основные принципы профессиональной этики сотрудников «ЦДОД»

3.1. Деятельность сотрудника «ЦДОД» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- соблюдение законности;
- социальная ответственность;
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей;
- соблюдение правил делового поведения;
- проявление лояльности, справедливости и гуманизма;
- добросовестность;
- объективность;
- конфиденциальность;
- беспристрастность;
- соблюдение общих нравственных норм;
- высокое качество предоставляемых услуг и высокий уровень культуры общения.

4. Основные этические и профессиональные ценности сотрудников «ЦДОД».

4.1. Основными этическими ценностями сотрудников МБУ ДО «ЦДОД» при осуществлении своих должностных обязанностей являются:

- человек и общество

4.2. Сотрудник «ЦДОД»:

- демонстрирует уважение к людям, воздерживаясь от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера, проявления грубости, пренебрежительности, заносчивости, предвзятости, не допуская угроз, оскорбительных выражений (действий), препятствующих нормальному общению.

4.3. Профессиональные ценности сотрудника «ЦДОД» подразумевают:

- профессиональную коммуникативную компетентность;
- потребность в самореализации, самоутверждении и самосовершенствовании сотрудника.

5. Общие правила поведения во время исполнения сотрудником «ЦДОД» должностных обязанностей

5.1. Сотрудник «ЦДОД» обязан придерживаться следующих правил поведения при исполнении своих должностных обязанностей:

- исполнение должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне, с обязательным соблюдением законности, в целях обеспечения эффективной работы в сфере дополнительного образования детей и реализации возложенных на него задач;

- соблюдение приоритета общественных интересов и общечеловеческих ценностей;

- осуществление своей деятельности в пределах своих полномочий;

- отсутствие предпочтения каких-либо профессиональных или социальных групп и организаций, независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключение действий, связанных с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- проявление корректности, внимательности, доброжелательности и вежливости с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, должностными лицами, коллегами и подчиненными;

- проявление терпимости и уважения к людям из разных социальных групп, содействие межнациональному и межконфессиональному согласию;

- недопущение поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей сотрудником, а также конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника и (или) авторитету «ЦДОД»;

- выполнение всех профессиональных действий обдуманно, честно, тщательно, добросовестно;

- ежедневный личный вклад в создание в «ЦДОД» открытой и дружелюбной атмосферы и в формировании у населения благоприятного впечатления о работе «ЦДОД».

5.2. Работники, должностные обязанности которых предусматривают участие в проведении процедур закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд «ЦДОД», в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок должны создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечения объективности и прозрачности.

5.3. Сотрудник «ЦДОД» не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, в том числе имеющим коррупционную направленность;

- вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом, во время исполнения должностных обязанностей.

5.4. В служебном поведении сотрудник «ЦДОД» воздерживается от:

- высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

6. Обращение со служебной информацией

6.1. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении МБУ ДО «ЦДОД», сотрудник может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.

6.2. Сотрудник «ЦДОД» при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации обязан соответственно обращаться с этой информацией и всеми документами, полученными во время исполнения или в связи с исполнением своих должностных обязанностей, а также принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая ему стала известна и за которую он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Сотрудник «ЦДОД» не имеет права использовать не по назначению информацию, которую он может получить во время исполнения своих должностных обязанностей или в связи с ними.

7. Требования к антикоррупционному поведению

7.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов в «ЦДОД» работник обязан:

-воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;

-действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Кодексом;

-доводить до сведения директора «ЦДОД» информацию о любом возможном конфликте интересов.

7.2. Директор «ЦДОД» в установленном порядке обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей.

8. Внешний вид сотрудника «ЦДОД»

8.1. Сотрудник «ЦДОД» при исполнении им должностных обязанностей обязан следить за своим внешним видом, быть опрятным вне зависимости от условий работы, соответствовать формату мероприятия. Внешний вид работника «ЦДОД» должен способствовать формированию у населения благоприятного впечатления об учреждении.

9. Ответственность сотрудника «ЦДОД»

9.1. Гражданин, принимаемый на работу в МБУ ДО «ЦДОД», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

9.2. Каждый сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

9.3. Знание и соблюдение сотрудниками «ЦДОД» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

9.4. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.